

Seniorpolitik – Aftaledel

Generelt

Den lokale aftaledel i seniorpolitikken ligger indenfor den til enhver tid gældende generelle Rammeaftale om seniorpolitik indgået mellem KL og Forhandlingsfællesskabet (KL. 05.21)

Den lokale aftale er primært en udfyldelse af mulighederne i rammeaftalens § 6 (udligningstil-læg).

Hvis det ikke er muligt at imødekomme en medarbejders ansøgning om en seniorordning efter nedenstående lokale retningslinjer, skal det vurderes, om medarbejderen kan imødekomme efter mulighederne i den centrale rammeaftale.

Nedsat arbejdstid med lønkompensation

Medarbejdere kan søge om nedsættelse af arbejdstiden som et led i en seniorordning, der har til formål at fastholde medarbejderen på arbejdspladsen og udskyde overgangen til tilværelsen som pensionist.

Imødekommelse af ansøgningen baseres på en individuel vurdering og aftale. Det er således op til en lokal ledelsesmæssig vurdering at afgøre, om det er muligt at imødekomme ansøgningen. Medarbejderen har ikke krav på en seniorordning.

Nedsættelse af arbejdstiden kan tidligst imødekommes 5 år før den til enhver tid gældende individuelle folkepensionsalder.

Arbejdstidsnedsættelsen kan gives med lønkompensation for halvdelen, hvilket betyder, at medarbejderen selv skal betale halvdelen af arbejdstidsnedsættelsen.

Hvis medarbejderen ønsker arbejdstidsnedsættelsen 5 år før folkepensionsalderen, kan arbejdstiden maksimalt reduceres 10% med lønkompensation. Hvis der søges 4 år før, kan der gives 15% reduktion og 20%, hvis der søges 3 år før.

Pensionsindbetalingen/-optjeningen fortsætter uændret, selv om medarbejderen overgår til nedsat arbejdstid med lønkompensation.

En allerede indgået seniorordning med lønkompensation kan ikke ændres, selv om medarbejderen passerer en grænse, hvor medarbejderen ellers ville have haft mulighed for højere løn-kompensation.

En bevilget seniorordning med lønkompensation vil kun være gældende indtil medarbejderen opnår folkepensionsalderen. Dette skal fremgå af den individuelle senioraftale.

Såfremt medarbejderen ønsker at fortsætte sin ansættelse ved Silkeborg Kommune efter folkepensionsalderen er nået, kan der aftales en ny seniorordning efter den centrale rammeaftale. Det betyder, at medarbejderen selv betaler hele lønnedgangen, men at der fortsat indbetales uændret pensionsbidrag eller optjenes fuld pensionsalder.

Tilbuddet om lønkompensation gælder for medarbejdere, som ikke i forvejen i deres overenskomst er omfattet af regler om nedsat arbejdstid med lønkompensation på grund af alder (ud over de centralt aftalte senjordage på max. 5 dage). Såfremt medarbejderen frasiger sig retten

Seniorpolitik – Aftaledel

til centralt aftalt lønkompensation, kan medarbejderen i stedet blive omfattet af den lokale seniorpolitik.

Såfremt der på et senere tidspunkt aftales en yderligere arbejdstidsreduktion, foretages der fuld løn- og pensionsreduktion for den del af arbejdstidsnedsættelsen, som ligger ud over den aftalte arbejdstidsreduktion i den indgåede senioraftale.

Opsigelse

Denne lokalaftale kan af hver af parterne opsiges med et varsel på 3 måneder til ophør ved en måneds udgang.

Såfremt lokalaftalen opsiges fortsætter Indgåede senioraftaler om nedsat arbejdstid med lønkompensation uændret indtil udløbet, når medarbejderen når folkepensionsalderen.

Såfremt de centrale overenskomstparter ændrer i Rammeaftalen om seniorpolitik, så hjemlen til at indgå aftaler om arbejdstidsnedsættelse med lønkompensation falder bort, så falder denne lokalaftale ligeledes bort uden opsigelse eller varsel.

Tilsvarende er gældende, hvis de centrale overenskomstparter i øvrigt ændrer i Rammeaftalen om seniorpolitik på en sådan måde, at den centrale aftale bliver dækkende for de områder, som denne lokalaftale omhandler.

Information om lokalaftalen

Det er vigtigt at mulighederne i denne lokalaftale bliver kendt i organisationen, så den kan blive anvendt i organisationen.

De faglige organisationer vil sørge for, at TR klædes på i forhold til at kunne rådgive og vejlede medarbejdere.

Organisation og Personale vil sørge for orientering af ledere i Silkeborg Kommune om mulighederne i lokalaftalen.

Silkeborg den 1. april 2018

For Silkeborg Kommune:



For FF:



For FTF:



For AC:

