

FAQ til Rygepolitik Silkeborg Kommune pr. 1. april 2021

FAQ – røgfri arbejdstid i Silkeborg Kommune	
Hvordan er rygepolitikken i Silkeborg Kommune?	Silkeborg Kommune har røgfri arbejdstid, og det er derfor ikke tilladt for de ansatte, at ryge i arbejdstiden. Der er også røgfrit i alle kommunens institutioner, bygninger, materiel, transportmidler og på og omkring Silkeborg Kommunes matrikler og bygninger.
Hvem gælder rygepolitikken for?	Alle ansatte i Silkeborg Kommune
Hvad betyder arbejdstid?	Arbejdstid defineres som tidsrummet fra du møder på arbejde til du går hjem. Der gælder særlige regler for Dagplejen.
Må jeg ryge i mine pauser?	Du må ikke ryge i arbejdsgiverbetalte pauser. I selvbetalte pauser må du ryge, men du skal være opmærksom på, at du repræsenterer Silkeborg Kommune. Hvis du bærer uniform eller arbejdstøj fra Silkeborg Kommune, skal du derfor enten skifte tøj eller dække uniformen til, lige som øvrige regler i rygepolitikken skal overholdes.
Må jeg flekse ud eller afspadsere for at ryge?	Det er ikke tilladt at afspadsere eller tilrettelægge din fleksible arbejdstid med det ene formål at ryge. Hvis du afspadserer eller har fleksfri i øvrigt, har du ret til at ryge, men Silkeborg Kommunes rygepolitik skal naturligvis overholdes.
Må jeg ryge, når jeg bærer uniform?	Nej, hverken i selvbetalte pauser eller uden for arbejdstiden. Du skal derfor enten skifte tøj eller dække uniformen til.
Må jeg ryge, når jeg er til møde ude i byen eller transporterer mig mellem to borgere eller arbejdspladser?	Nej, det er ikke tilladt at ryge i arbejdstiden. Dette gælder også, når du er til møde ude i byen, eller når du transporterer dig mellem to borgere eller to arbejdspladser.
Må jeg ryge, når jeg arbejder hjemme?	Vi opfordrer til, at du ikke ryger, når du arbejder hjemme. Der gælder særlige regler for Dagplejen.
Må jeg ryge, når jeg er syg, afspadserer eller holder ferie?	Ja, sygdom, afspadsring og ferie er ikke omfattet af røgfri arbejdstid.
Jeg er ansat med delt tjeneste, må jeg ryge mellem de to tjenester?	Ja, det må du. Når første tjeneste er afsluttet, er perioden indtil det tidspunkt, du møder inde på anden tjeneste, privat tid, hvor du kan gøre, hvad du vil. Vær opmærksom på at du ikke må bære uniform. Det er ikke muligt for en leder at indbygge delt tjeneste i arbejdstiden, med det formål at give en medarbejder mulighed for at ryge mellem tjenesterne.

FAQ til Rygepolitik Silkeborg

Kommune pr. 1. april 2021

Jeg har meget lange vagter, kan jeg få dispensation for røgfri arbejdstid?	Nej.
Må jeg ryge under en personaledag eller til et personalemøde?	Nej, en personaledag/-møder vil være lønnet, derfor gælder røgfri arbejdstid.
Må jeg ryge ved arbejdsmæssige, sociale arrangementer uden for min arbejdstid?	Uden for din arbejdstid bestemmer du selv om du vil ryge, så længe rygningen ikke foregår i kommunens bygninger, på kommunens matrikel eller du er i arbejdsuniform.
Må jeg ryge, når jeg i min arbejdstid er til møde, på uddannelse eller på konference andet sted?	Nej, reglerne er de samme. Du må ikke ryge, når du repræsenterer Silkeborg Kommune. Du skal være opmærksom på at du er rollemodel.
Må jeg ryge, når jeg er på koloni/lejrskole?	Du må kun ryge uden for det, der anses for at være din almindelige arbejdstid. Det forventes, at du forlader matriklen, hvor kolonien/lejrskolen afholdes, samt at du som rollemodel gør, hvad du kan, for ikke at sende et signal om rygning.
Må jeg ryge ved sociale arrangementer med kolleger (fra arbejdspladsen) udenfor min arbejdstid?	Uden for din arbejdstid bestemmer du selv, om du vil ryge, så længe rygningen ikke foregår i kommunens bygninger, på kommunens matrikler eller du er i arbejdsuniform.
Jeg arbejder hos en borger, der er ryger – må jeg ryge hos denne borger?	Nej, det er ikke tilladt at ryge i arbejdstiden.
Jeg arbejder hos en borger, der ryger. Derfor lugter jeg nogle gange af røg, når jeg kommer tilbage på arbejdspladsen. Får det konsekvenser for mig?	Nej, det får ikke konsekvenser for dig. Du skal i samarbejde med din leder/ AMIR vurdere hvordan I kan reducere din udsættelse for passiv rygning.
Må jeg ryge udendørs på arbejdspladsen?	Nej, du må ikke ryge på kommunens matrikler eller omkring kommunens bygninger, heller ikke i selvbetalte pauser. Rygepolitikens øvrige regler skal overholdes.
Hvilke former for rygning er inkluderet i røgfri arbejdstid?	Al tobaksrygning samt e-cigaretter.
Hvem har ansvaret for, at reglerne overholdes?	Det er ledelsen på den enkelte arbejdsplads, der har ansvaret for, at rygepolitikken bliver overholdt. Vi har tillid til, at alle ansatte overholder rygereglerne, der gælder på arbejdspladsen.
Hvilke regler gælder for arbejdspladsens/kommunens biler?	Der må ikke ryges i kommunens-/arbejdspladsens biler, heller ikke uden for arbejdstiden.
Må der ryges i et dagplejehjem?	Nej, et dagplejehjem er helt røgfrit. Det gælder indendørs hele døgnet og udendørs på de områder hvor børnene opholder sig og færdes i dagplejens åbningstid. Dette gælder også for dagplejerens familie og gæster.
Er der særlige regler for 0-18 års området?	Ja, jf. Lov om røgfri miljøer må der på børneinstitutioner og skoler, der varetager børn på 0-18 år, ikke ryges indendørs og på matriklen hele døgnet.

FAQ til Rygepolitik Silkeborg

Kommune pr. 1. april 2021

	<p>Dette gælder også arrangementer hvor forældre deltager, fx fester, arbejdsdage og lignende.</p>
Kan jeg undgå at blive udsat for passiv rygning i borgerens eget hjem?	<p>Silkeborg Kommune kan i borgerens eget hjem ikke garantere dig en røgfri arbejdsplads. Ledelsen skal dog, i et samarbejde med borgeren, aftale hvordan risikoen for passiv rygning begrænses mest muligt. Lederen kan pålægge borgeren ikke at ryge i det tidsrum, hvor du arbejder i boligen, ligesom borgeren skal sikre tilstrækkelig udluftning. Når det ikke er muligt at samarbejde med borgeren om ovenstående, skal ledelsen vurdere muligheden for en teknisk løsning, fx luftrensere. Link til bekendtgørelse om røgfri miljøer: https://amid.dk/regler/love-og-eu-forordninger/roegfri-miljoeer-512/</p>
Gælder rygepolitikken også for frivillige, ulønnede praktikanter, eksterne håndværkere osv.?	<p>Ja, alle skal overholde rygepolitikken, når de er i et arbejdslignende forhold ved Silkeborg Kommune, eller når man som ekstern håndværker varetager en opgave for kommunen.</p>
Er politikere, borgere, gæster og pårørende omfattet af kommunens politik om røgfri arbejdstid?	<p>Politikere, borgere, gæster og pårørende er som udgangspunkt ikke omfattet af røgfri arbejdstid. Der er naturligvis en forventning om, at politikere, borgere og andre med ekstern tilknytning respekterer røgfri arbejdstid. Der må ikke ryges indendørs i kommunens bygninger og i kommunens biler mv.</p>
Hvad gør jeg, hvis jeg ser en kollega eller leder ryge?	<p>Som medarbejder er du ikke forpligtet til at gøre noget, hvis du ser en eller flere bryde rygeforbuddet. Det er ledelsen, der har ansvaret for, at reglerne bliver overholdt. Vi har tillid til, at de ansatte overholder de fælles regler, der gælder på arbejdspladsen.</p>
Hvad sker der, hvis jeg overtræder reglerne og ryger i arbejdstiden?	<p>Det vil altid være en konkret, individuel vurdering, hvordan en overtrædelse af røgfri arbejdstid sanktioneres. En overtrædelse af røgfri arbejdstid kan sanktioneres efter de almindelige ansættelsesretlige regler, som ex. samtale, påtale, advarsel og i yderste konsekvens, i gentagelsestilfælde, i form af afsked.</p>
Hvor finder jeg rygepolitikken?	<p>Rygepolitik pr. 1. april 2021</p>
Kan jeg få hjælp til at stoppe med at ryge?	<p>Ja det kan du. Silkeborg Kommune tilbyder rygestopkurser i samarbejde med Sundhedshuset. Hvis I er flere kolleger på arbejdspladsen, der gerne vil støtte hinanden i at stoppe med at ryge kan I kontakte SKU, der vil undersøge om det er muligt at oprette et hold for jer.</p>

FAQ til Rygepolitik Silkeborg

Kommune pr. 1. april 2021

	Derudover kan du altid få hjælp hos Stoplinjen, der drives af Sundhedsstyrelsen. Ring til Stoplinjen på 8031 3131. Du kan også benytte e-kvit, en app til mobiler og tablets. Du kan downloade e-kvit til iPhone i App Store eller til Android i Google Play.
Lokale drøftelser	Det forventes, at de lokale MED-udvalg informerer om og implementerer rygepolitikken.
Ved tvivlstilfælde:	Vi har tillid til, at alle ansatte respekterer og overholder rygepolitikken. Hvis der opstår tvivl om hvordan rygepolitikken skal fortolkes rettes henvendelse til Organisation og Personale.